



STUDIO MARINELLI s.r.l.
GALLERIA DEI FONDITORI 3
61100 PESARO

Alla cortese att.ne dei
Sig.ri Clienti

Pesaro li 29/10/2008

Circolare 10/ 2008

1 ABROGAZIONE NON IMPONIBILITÀ DELLE EROGAZIONI LIBERALI

Ricordiamo a tutti i Gent.^{issimi} Clienti che qualora prevedessero di erogare, nei prossimi mesi, degli importi a titolo di erogazioni liberali in occasione di ricorrenze o festività, questi saranno interamente sottoposti a imposizione contributiva e fiscale in quanto dal 29 maggio 2008 sono diventate imponibili poichè è stato soppresso l'art. 51, comma 2, lettera b) del Tuir.

2 PROGETTO P.A.R.I. – CONTRIBUTI PER LE ASSUNZIONI

La provincia di Pesaro e Urbino, per favorire l'occupazione di particolari categorie svantaggiate, con il progetto P.A.R.I. concede incentivi finalizzati alla stabilizzazione, inserimento e reinserimento lavorativo di 77 lavoratori, di cui: 33 appartenenti alla categoria dei collaboratori a progetto, 33 lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, 11 lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili, dei minori in situazione di difficoltà familiare, dei detenuti.
Le domande per la richiesta dei contributi devono essere inviate entro il 22/11/2008.

3 OBBLIGO DI VISITE MEDICHE PREVENTIVE DA GENNAIO 2009

Per tutti i datori di lavoro, con esclusione di quelli domestici, **da gennaio 2009** sarà obbligatorio sottoporre i dipendenti a visita medica preventiva per constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

Per **visita preventiva** si deve intendere quella effettuata prima di adibirlo alle mansioni a cui è destinato. E' **invece vietata** la **visita medica preassuntiva**, svolta cioè prima di assumere il lavoratore.

Il datore di lavoro che non avesse ancora nominato il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dovrà quindi provvedere per poter essere in regola.

Salvo eventuali modifiche che potrebbero intervenire da oggi a fine anno.

Lo Studio consiglia le ditte clienti di contattare il proprio consulente per la sicurezza ed il proprio medico del lavoro per poter risultare in regola con la nuova normativa.

4 ACCERTAMENTI TOSSICODIPENDENZE IN ATTIVITÀ A RISCHIO

A partire dal corrente mese di **ottobre 2008** è stata data attuazione al provvedimento secondo cui i lavoratori adibiti a particolari attività ritenute a rischio devono essere sottoposti a visita medica per escludere l'uso di sostanze stupefacenti.

Tra le lavorazioni ritenute a rischio ed elencate dalla legge si segnala:

- la guida di automezzi per la quale è richiesta la patente C (o superiore);
- l'utilizzo di macchine di movimentazione terra;
- l'utilizzo di macchine di movimentazione merci.

Tali controlli devono essere svolti:

- dopo aver assunto il lavoratore e prima di adibirlo ad una delle attività ritenute a rischio;
- in caso di mutamento delle mansioni ove la nuova attività sia tra quelle ritenute a rischio;
- con cadenza periodica annuale.

E' necessario attendere il risultato negativo delle analisi prima che il nuovo assunto possa iniziare a svolgere la propria attività lavorativa.

Nel caso in cui il lavoratore trovato positivo a tali controlli sia già in forza dovrà essere sospeso dall'attività che svolgeva, ed eventualmente adibito ad altra, comunque un esito positivo di tale esame non potrà determinare il licenziamento del lavoratore.

Per il datore di lavoro che non rispetta gli obblighi previsti in materia di controlli sull'assunzione di sostanze stupefacenti è prevista la pena dell'arresto da 2 a 4 mesi o la sanzione da € 5.164,57 a € 25.822,84.

Lo Studio consiglia le ditte clienti di contattare il proprio consulente per la sicurezza ed il proprio medico del lavoro per poter risultare in regola con la nuova normativa.

ATTENZIONE:

IN RELAZIONE AI NUOVI OBBLIGHI, DI CUI AI PUNTI 3 E 4, LO STUDIO INVITA I GENT.^{ISSIMI} CLIENTI A TENERE IN DEBITA CONSIDERAZIONE LA DILAZIONE DEI TEMPI CHE TALI ADEMPIMENTI OBBLIGATORI INEVITABILMENTE COMPORTERANNO IN RELAZIONE ALL'INIZIO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA E, CONSEGUENTEMENTE, EVENTUALI ASSUNZIONI ANDRANNO PROGRAMMATE ANCHE IN FUNZIONE DELLA DISPONIBILITÀ DEL MEDICO PREPOSTO AD EFFETTUARE I NECESSARI CONTROLLI MEDICI.

5 COMUNICAZIONI LAVORATORI SOMMINISTRATI

Ricordiamo che con la circolare n. 20/2008, il Ministero ha fornito importanti chiarimenti riguardo al contenuto del nuovo libro unico.

Infatti, viene espressamente indicato che le registrazioni sul libro unico del lavoro sono obbligatorie per la generalità dei lavoratori subordinati inseriti nell'organizzazione dell'impresa, oltre che per:

- le collaborazioni coordinate e continuative;
- le collaborazioni coordinate e continuative a progetto;
- le collaborazioni coordinate e continuative occasionali (cd. "mini-co.co.co.");
- l'associazione in partecipazione con apporto di lavoro.

L'obbligatorietà della registrazione nel libro unico riguarda anche i **lavoratori in somministrazione** (che quindi risulteranno iscritti sia nel libro unico dell'utilizzatore che in quello dell'agenzia per il lavoro che li assume).

Pertanto, le **ditte che facessero ricorso a lavoratori in somministrazione** (cioè quelli che provengono dalle agenzie di somministrazione, in precedenza denominate agenzie di lavoro interinale) **devono darne tempestiva comunicazione allo Studio** al fine di inserire tali nominativi nel nuovo libro unico.

Inoltre, per quanto riguarda la tenuta del **registro infortuni**, l'infortunio occorso al lavoratore somministrato dovrà essere annotato nel registro dell'agenzia somministratrice per tutti i fini di legge e previdenziali, **mentre dovrà essere annotato anche nel registro dell'utilizzatore esclusivamente a fini prevenzionistici.**

1 ABROGAZIONE NON IMPONIBILITÀ DELLE EROGAZIONI LIBERALI

Con la presente, abbiamo il piacere di rammentare a tutti i ns. Gent.^{issimi} Clienti che, come avevamo già segnalato con la circolare n.6 del 13/06/2008, il D.L. 93/2008 se da una parte ha previsto la detassazione degli straordinari e dei premi produttività per i dipendenti aventi determinati requisiti di reddito (si tratta quindi di un vantaggio fiscale esclusivamente per il dipendente), dall'altro ha abrogato l'esenzione fiscale e contributiva per le *erogazioni liberali*, previsto nel limite di € 258,23 annue, concesse in occasione di festività o ricorrenze a tutti i dipendenti o a

categorie omogenee di essi, le quali costituivano delle somme sulle quali l'impresa non doveva versare i contributi.

Pertanto, non esistendo più tale previsione, queste somme, che talune aziende erano solite concedere a fine anno in occasione delle festività, saranno interamente assoggettate ad imposizione fiscale e contributiva.

2 PROGETTO P.A.R.I. – CONTRIBUTI PER LE ASSUNZIONI

La provincia di Pesaro Urbino, in accordo con la Regione Marche, promuove sul proprio territorio un programma finalizzato all'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie svantaggiate. Per i clienti che operassero in altre regioni, si invitano a prendere contatto con lo Studio per valutare l'esistenza di eventuali Bandi finalizzati a quanto sopra riportato.

È previsto un contributo di € 5.000,00, in caso di assunzione a tempo indeterminato e con orario settimanale pari o superiore alle 30 ore, in caso di orario inferiore il contributo sarà corrisposto in misura proporzionalmente inferiore, è possibile la concessione massima di due bonus per ogni impresa.

Il numero massimo di lavoratori che riceveranno il contributo è di 77, le categorie di lavoratori interessati sono:

1. n° 33 -lavoratori con contratto di lavoro a progetto

(di cui all' art. 6 1 - 6 9 del D.Lgs. n. 276/2003), già in essere presso l'azienda richiedente alla data di avvio del presente avviso pubblico e che abbiano avuto negli ultimi 24 mesi, un rapporto di collaborazione a progetto con la stessa azienda di almeno 12 mesi, anche discontinui;

2. n° 33-lavoratori svantaggiati appartenenti alle seguenti categorie:

a. donne in mobilità, con o senza indennità, da più di 12 mesi e lavoratori in mobilità, senza indennità, da più di 12 mesi;

b. lavoratori che desiderino intraprendere o riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, in particolare quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;

c. disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone di meno di 25 anni d'età;

d. soggetti ultracinquantenni in stato di disoccupazione;

- e.* soggetti riconosciuti affetti, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
- f.* soggetti extracomunitari che si spostino all'interno degli stati membri dell'Unione europea alla ricerca di una occupazione;
- g.* soggetti che, dopo essere stati sottoposti ad una pena detentiva, non abbiano ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
- h.* soggetti caratterizzati da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- i.* vittime della tratta alle quali sia stato rilasciato permesso di soggiorno ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs. 286/98;
- j.* soggetti detenuti o in esecuzione penale esterna che beneficiano di una misura alternativa.

3. n° 11 - soggetti appartenenti alla categoria di cui all'art. 4, comma 1 della legge n. 381 del 08/11/1991(disabili; minorenni in situazione di difficoltà familiare, detenuti), che non abbiano lavorato negli ultimi sei mesi dalla domanda di assunzione, i contributi per questa tipologia di lavoratori è prevista solamente per le **cooperative sociali di tipo B**.

La domanda per la concessione del contributo dovrà essere compilata, a partire dal 15 ottobre 2008, non oltre il 22 novembre 2008, tramite raccomandata postale A/R, l'assunzione del lavoratore dovrà essere effettuata entro e non oltre il 30/11/2008.

Il predetto contributo verrà erogato fino a concorrenza delle risorse disponibili.



Rimaniamo a Vs. disposizione per eventuali chiarimenti e con l'occasione porgiamo i ns. più cordiali saluti.

STUDIO MARINELLI SRL